



MINISTERUL MEDIULUI,
APELOR ȘI PADURILOR



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ JIU



Aprobat
Director ABA Jiu
ing. NAICU Daniel



PLAN DE INTEGRITATE
IN CADRUL AMINISTRATIEI BAZINALE APA JIU CRAIOVA
Anul 2026

OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Administrației Bazinale de Apa Jiu;						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Difuzare/ Publicare pe website-ul jiu.rowater.ro	CTI SIMA	Fara implicatii financiare	31.06.2026
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	Plan de integritate adoptat	SIMA	Fara implicatii financiare	30.06.2026

angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției iiu.rowater.ro	SIMA Comisia de monitorizare SCIM	Fara implicatii financiare	31.12.2026
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 ;	Registru riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registru riscurilor la corupție	SIMA Grup de lucru identificare riscuri la corupție	Fara implicatii financiare	31.06.2026
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI						
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților, cu accent pe impactul corupției asupra Administrației Naționale Apelor Române - Administrația Bazinală de Apa Jiu	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Activități de formare a personalului cu privire la impactul corupției asupra organizației ; Activități de informare, instruire și	RURPA DMRU - CFPP ANAR	Costuri privind organizarea de activități de formare	permanent

	creștere a educației anticoruptive; Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție			constientizare a personalului cu impact asupra activității / risc calculat			
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere.	Nr. anajați evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a personalului cu funcții de conducere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	RURPA DMRU CFPP- ANAR	Activități de informare, instruire și constientizare a personalului cu responsabilitati in recrutarea personalului	Costuri privind organizarea de activitati de formare permanent		
3. Transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției,	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe	RURPA Comisia de etică implicatii si disciplina	Petitii/ sesizări referitoare la incidente de integritate	Fara implicatii financiare		permanent
4. Asigurarea unei protecții efective a avertizorilor de integritate care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice							

	Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avertizorilor de integritate	circuitul de soluționare al mai multor instituții				
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici;	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Depunerea online a documentațiilor necesare pentru emiterea actelor de reglementare.	Avize-Autorizatii CTI	Resurse IT	permanent
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
1. Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etică și integritate în cadrul AN Apele Române- ABA Jlu	Respectarea prevederilor HG 931/2021, privind statutul consilierului de etică și integritate	Nealocarea resurselor umane necesare	Prevederile HG 931/2021	RURPA Juridic Consilierul de etica	Fară implicații financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică						
1. Aplicarea de standardului general de publicare a informațiilor de interes public conform SNA	SNA	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice centrale și locale Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public	Strategia Nationala Anticoruptie (SNA)	Relatii publice CTI SIMA	Fara implicatii financiare	31.12.2026

Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare					
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ANAR	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Cerinte Ordin. SGG 600/2018 API	Fara implicatii financiare	Conf. Planificarii
2. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare întârzieri în elaborarea evaluării	Cerinte Ord. SGG 600/2018 API	Fara implicatii financiare	Conf. Planificarii
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE					
Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate					
1. Transparentizarea utilizării resurselor prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile	Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site și alte platforme informatice.	Lipsa cooperării în publicarea transparentă a datelor Probleme cu implementarea soluției software Implementarea defectuoasă a soluțiilor software la nivel național sau local	Difuzare/ Publicare pe website-ul iu.towater.ro ,	Investiții Achiziții CTI	Fara implicatii financiare
Permanent					

Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Mentinererea în sistem a personalului specializat în achiziții publice.	Investiții Achiziții	Fara implicatii financiare	permanent
Obiectiv specific nr. 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător						
1. Instruirea personalului din cadrul ANAR cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Nr. ul de sesiuni de formare/informare desfășurate Nr. ul de persoane formate Adaptarea materialelor/informațiilor diseminat în cadrul sesiunilor de formare/informare specifice activității	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă Caracterul formal al instruirilor	Programe de formare profesionala	DMRU CFPP RURPA	Costuri privind organizarea de activitati de formare	permanent

Președinte Comitet SCIM,
Director tehnic Barbu Adrian



Întocmit:
Secretar SCIM
Ing. Mădălina Vasilcoiu



Abrevieri:

SCIM	Sistem control intern managerial
DMRU	Departament resurse umane
CFPP	Centrul de formare și pregătire profesională
SIMA	Sistem integrat de management
CTI	Comunicații și tehnologia informației
API	Audit public intern